

2021 年高职扩招学生分类招生培养情况报告

根据《广东省教育厅等八部门（单位）关于做好 2021 年高职扩招工作的通知》（粤教职函〔2021〕28 号）、《广东省教育厅关于做好 2021 年高职扩招专项行动有关工作的通知》（粤教考函〔2021〕22 号）等文件精神，为切实做好我校 2021 年高职扩招专项行动有关工作，制定《广东茂名健康职业学院 2021 年高职扩招工作方案》，确保高职扩招工作规范、公正、安全、有序进行，高质量完成教学任务。

一、认真落实部署高职扩招任务

按相关文件要求，结合学院实际情况，申报了“基层卫生人才学历提升计划”及“现代学徒制”两大类型的招生计划。通过对报读考生报名资格审核、“文化素质+职业技能”考核、成绩公示、按规则录取等程序，招录了“基层卫生人才学历提升计划”的护理、药学、中医学、临床医学、医学检验技术、康复治疗技术等 6 个专业共 609 人，“现代学徒制”的护理专业 25 人，两大类招生合计 634 人，实际报到 623 人，报到率为 98.26%。

2021 年高职扩招学生分类招生明细表

招生类型	专业名称	录取人数	报到人数	报到率
基层卫生 人才学历	护理	333	326	97.90%
	药学	61	58	95.08%

提升计划	中医学	70	70	100.00%
	临床医学	82	82	100.00%
	医学检验技术	32	32	100.00%
	康复治疗技术	31	30	96.77%
现代学徒制	护理	25	25	100.00%
合计		634	623	98.26%

二、创新教学管理和人才培养模式

（一）修订针对扩招学生的人才培养方案

我院专业人才培养方案紧跟产业发展趋势和行业人才需求，课程内容紧密联系生产劳动实际和社会实践，突出应用性和实践性，普及项目教学、案例教学、情境教学、模块化教学等教学方式，广泛运用启发式、探究式、讨论式、参与式等教学方法，推广翻转课堂、混合式教学、理实一体教学等新型教学模式，推动课堂教学革命。

学院以立德树人为根本，以服务人民健康为宗旨，以促进就业为导向，主动适应区域经济社会发展需要，对接产业链设置专业，致力培养卫生健康类高素质技术技能人才，依据学情分析报告，结合实际，学院制订和实施了《高职扩招教育教学管理实施办法》《高职扩招类学生学分认定与转换实施办法》等制度，按照“标准不降、规模多元”原则制定了2021级高职扩招人才培养方案。我院高职扩招的人才培养方案规定总学时不低于2500学时，其中集中学习不低于总学时的40%，实行学分认定与转换制度，

采用弹性学习时间和多元教学模式，严把教学质量关。在分类制订过程中，各专业的 2021 级人才培养方案在培养目标、课程设置、学时安排、实践环节、毕业要求、书证融通、分类指导等方面都做了更深入的思考，更科学的制订。

(二)分类管理

结合学生特点，实施分类管理，以专业和合作企业为单位进行单独编班。

三、实施三教改革，创新教学教育改革模式，保证高职扩招人才培养质量

根据《教育部办公厅关于做好扩招后高职教育教学管理工作的指导意见》（教职成厅函〔2019〕20号）。学院严格执行“标准不降、模式多元、学制灵活”原则，严把教学质量关。做好思想政治教育和价值观引领，规范公共基础课程设置，开齐开足思想政治理论课。深化教师、教材、教法改革，推进“课堂革命”。加强对基层扩招学生日常管理，规范学生顶岗实习的组织管理，做到合理编班、科学管理，确保学有所获、学有所成，全面落实立德树人的根本任务。

（一）深化校企“双元”育人，推进现代学徒制培养、订单培养、定向培养等人才培养模式创新。实施多元评价做好教学教育的改革与创新。

（二）深化协同育人改革，推进教学教育改革创新。深入掌握特色卫生健康人才培育规律，持续推进健康类专业的“现代师

承制”、 护理类专业的“小专订制”、药学类专业和医学美容专业的“现代学徒制”人才培养模式。对接职业资格与执业能力测试，建成执业助理 医师模拟题题库，按照职业标准修改教学课程设计。推进信息化教学改革，推行“互联网+职业教育”线上线下混合式教学法，新建 378 门网课，各专业全部建成线上教学资源库。加强信息化服务，建设学 校图书馆智慧门户网站，加强电子图书、超星期刊学习通等数据 库资源建设，满足学院师生的教学和实习的资源需求，提升了学生的 使用体验和效率。

（三） 深化医教协同、产教融合

为培养符合岗位需求的高素质技能性人才，对标行业要求，深化医教协同、产教融合，与医院、企业合作共同培养紧缺人才。

（1） 与茂名市人民医院、茂名市电白区中医院签订协议合作共建直属附属医院，协同培养临床医护专业技能人才。

（2） 与大参林医药集团股份有限公司合作共建大参林药学院及校外实训实习基地，开展订单班教学。

（3） 与香港雅姬乐集团有限公司合作办学，共同探索医学美容技术现代学徒制培养模式。

（4） 与广东德善成家庭管家科技有限公司合作共建南粤家政技能提升培训基地，共同开发广东省职业技能鉴定中心《病患护理》、《老年健康管理》的职业技能培训标准。共同制定茂名市团体标准《家庭育婴服务培训规范》《居家养老护理培训规范》。

(5) 学院与北京百通世纪科技有限公司签约《老年康养等级证书》职业标准开发，积极推动“1+X”证书制度，完善老年康养技能人才标准体系。